



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย  
งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา  
อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทรา อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑ ผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			√	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย ตามมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และ อบต.ดอนพุทรา ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย.๖๖ - ๒๙ ก.ย.๖๖	
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			√	คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๖ - ๒๙ ก.ย.๖๖	
๓.	การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี และคนงาน			√	คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี และ คนงาน โดยได้รับความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวแล้วตามมติ ก.อบต.นฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๖ - ๓๐ ต.ค.๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๔.	การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			√	อบต.ดอนพุทราได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๗ อัตรา และ สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๕ - ๓๐ ส.ค.๖๖	
๕	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ			√	อบต.ดอนพุทรา ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ พ.ค.๖๖	
๖.	การดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้าง ทั่วไป			√	อบต.ดอนพุทราได้ดำเนินการขอความเห็นชอบ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ต.ค.๖๖	
๗.	การดำเนินการให้โอนพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย			√	อบต.ดอนพุทรา ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖ - ๒๙ ก.ย.๖๖	
๘.	การดำเนินการรับโอนพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ ราย			√	อบต.ดอนพุทรา ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ต.ค.๖๕	
๙.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			√	งานกรเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดเก็บและ รวบรวมผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ต.ค.๖๕	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑๐.	การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลพร้อม เสนอคำสั่งเพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	
๑๑.	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบันทึกและ ปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และ บุคลากรในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็น ปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	
๑๒.	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔๕๕,๙๑๐ บาท	๖ มี.ค.๖๖ - ๙ มี.ค.๖๖	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานครู อบต.	-
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔
<b>รวม</b>	<b>๔๒</b>

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/ กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองสวัสดิการ สังคม	รวม
มีนครอง	๒	-	๑๖	๗	๑๔	๓	๔๒
ว่าง	-	๑	๔	๒	๒	-	๙
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	<b>๒๐</b>	<b>๙</b>	<b>๑๖</b>	<b>๓</b>	<b>๕๑</b>

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	อบต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	๑	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒	๕
วิชาการ	๓	๕
ทั่วไป	๑	๒
พนักงานครู อบต.	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๘
<b>รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</b>	<b>๗</b>	<b>๒๘</b>

หมายเหตุ \* อบต.จัดโครงการ โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่และสถานที่เข้ารับการศึกษาอบรม
๑.	น.ส.อาธิชชา จ้อยแพง น.ส.สุภัค คมพิมาย นางแววตา วงษ์ธัญกิจ	การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e - LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วันที่ ๗ - ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ โรงแรมชาลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม
๒.	น.ส.อาธิชชา จ้อยแพง น.ส.สุภัค คมพิมาย	การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม
๓.	น.ส.อาธิชชา จ้อยแพง นางแววตา วงษ์ธัญกิจ	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และตัวอย่างคำพิพากษาตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	วันที่ ๗ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า ทวารวดี แกรนด์ จังหวัดนครปฐม
๔.	น.ส.เพ็ญประภา สิริพุดพิภกุล นายอริยะพัส ทรงนิพิฐกุล	วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาของอปท. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ว ๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร
๕.	น.ส.เพ็ญประภา สิริพุดพิภกุล	เพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับเรื่องหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ การสงเคราะห์ประชาชน การจัดงานต่างๆ การจัดแข่งขันกีฬา การใช้จ่ายเงินงบประมาณ/เงินสะสม และวิธีปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ซะอ้า อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่และสถานที่เข้ารับการฝึกอบรม
๖.	น.ส.เพ็ญประภา สิริพุดพิพรกุล	โครงการประชาสัมพันธ์และ สร้างเครือข่าย พันธมิตร การดำเนินงานกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ในพื้นที่ประกาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน กกพ. ประจำปีเขต ๙ (กาญจนบุรี)	วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องสังขละบุรี โรงแรมริเวอร์ แคว ตำบลบ้านเหนือ อำเภอ เมืองกาญจนบุรี จังหวัด กาญจนบุรี
๗.	น.ส.เพ็ญประภา สิริพุดพิพรกุล	แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้ กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือทายาทได้รับ เงินเกินสิทธิหรือได้รับเงินไปโดยไม่มีสิทธิ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระเงินกู้ การจัดที่พัก อาศัยให้กับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น การฝึกอบรม การจัดงาน การจัดกิจกรรม สาธารณะ และการแข่งขันกีฬา การอุดหนุน เงินหน่วยงานอื่น การช่วยเหลือประชาชน และกรณีศึกษาตามคำพิพากษาคดีทุจริต และ ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการเงิน การคลัง และการจัดซื้อ จัดจ้าง	วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ซะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๘.	นายอริยะพัส ทรงนิพิฐกุล	เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ สมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติ ราชการ อปท.	วันที่ ๑ - ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว (ปิ่นเกล้า) กรุงเทพมหานคร
๙.	น.ส.ปิ่นสุข บุญวงศ์	การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	วันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม อ.เมือง นครปฐม จ.นครปฐม
๑๐.	ว่าที่ร้อยตรีหญิง บุญณัฐกาญจน์ จันทร์เจริญ	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บาง พลับ) กรุงเทพมหานคร
๑๑.	ว่าที่ร้อยตรีหญิง บุญณัฐกาญจน์ จันทร์เจริญ	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๒	วันที่ ๑๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนน พหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี

## ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนพุทราจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทราจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทราเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ ครู วิศวกรโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธา ซึ่งตำแหน่งต่างๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทราจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มิได้มีการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

### ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทราด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทราจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเห็นควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนพุทรา ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ ครู วิศวกรโยธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน นายช่างโยธาอย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน
๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการศึกษาอบรม

\*\*\*\*\*